



# Verhaltenskodex

## Vorwort

Liebe Kolleginnen, Kollegen und Zulieferer Geschäftspartner, unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Ziel vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „WIR sind SLR“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle. Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte, für jeden einzelnen Mitarbeiter<sup>1</sup> und unsere Geschäftspartner. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, nutzen Sie diesen Verhaltenskodex gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Die Geschäftsführung der SLR-Gruppe

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Verhaltenskodex an einigen Stellen die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.



# Verhaltenskodex

## **Verhalten im geschäftlichen Umfeld**

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Pflichten und Verbote. Sie setzen den Rahmen, in dem wir unser Handeln in unserem Unternehmen gestalten.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Bei der SLR-Gruppe werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

## **Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern**

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeiter alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



# Verhaltenskodex

betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeiter eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag der SLR-Gruppe gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

## **Schutz der Umwelt**

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein sehr wichtiges Anliegen. Jeder von uns ist dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser, Flächen) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von Mitarbeitern und Führungskräften erwartet. Wir verfolgen den Verbrauch von Ressourcen, insbesondere von Strom, Wasser, Gas und Flächen sowie das Aufkommen von Abfall kontinuierlich, und setzen uns ambitionierte Reduktionsziele. Wir ergreifen konkrete betriebliche und außerbetriebliche Maßnahmen, um diese Ziele zu erreichen.

## **Bestechung und Korruption**

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder anzubieten (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), insbesondere, wenn damit ein ungebührlicher Vorteil verbunden sein soll (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden und achten darauf, dass die jeweils geltenden Bestimmungen gegen Geldwäsche nicht verletzt werden.

## **Schutz des Unternehmenseigentums**

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens stets sachgemäß und verantwortungsvoll. Wir schützen es vor Verlust, Missbrauch und Diebstahl. Wir verwenden das anvertraute Gut ausschließlich zu Erfüllung von Aufgaben, die in direktem Zusammenhang mit dem Erfolg des Unternehmens stehen. Unsere Mitarbeiter tragen die Verantwortung, dass Reisen, die im Zusammenhang mit der Zielerreichung stehen, wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens wird dabei ebenso geschützt, wie das materielle.



# Verhaltenskodex

## **Kartellrecht**

Die SLR-Gruppe steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens im globalen Wettbewerb.

SLR verpflichtet sich zu einem fairen Wettbewerb und beachtet das Kartell- und Wettbewerbsrecht. Fairer Wettbewerb schafft Anreize für Innovation und hohe Produktqualität zum Nutzen der Verbraucher. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich strikt an das Kartellrecht und die entsprechenden internen Vorgaben zu halten.

Vereinbarungen und selbst die Herbeiführung eines gemeinsamen Verständnisses mit wettbewerbsbeschränkendem Inhalt sind zwischen Wettbewerbern unabhängig von deren Marktposition verboten. In vielen Ländern sind auch der bloße gegenseitige Austausch und sogar die bloße einseitige Übermittlung oder Entgegennahme von wettbewerbsrelevanten Informationen zwischen Wettbewerbern untersagt. Treffen mit Wettbewerbern sind nur dann möglich, wenn es hierfür einen rechtfertigenden geschäftlichen Grund gibt, der selbst nicht kartellwidrig ist. Vereinbarungen mit sonstigen Unternehmen – etwa Lieferanten, Kunden und Händlern – können ebenfalls kartellrechtlichen Beschränkungen unterliegen, insbesondere dann, wenn SLR oder der Geschäftspartner eine starke Marktposition innehat.

In vielen Ländern unterliegen Unternehmen mit einer starken Machtposition besonderen kartellrechtlichen Beschränkungen, insbesondere dann, wenn die Stellung des Unternehmens als marktbeherrschend einzustufen ist. So ist der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung verboten.

Ist unklar, ob ein Sachverhalt kartellrechtlich zulässig ist, ist dieser rechtlich prüfen zu lassen.

## **Sanktionen und Exportkontrolle**

Die SLR-Gruppe verstößt nicht gegen geltende Exportkontrollgesetze- und Bestimmungen oder aktuelle Wirtschaftssanktionen. Wir verpflichten uns, die Einhaltung dieser Bestimmungen bei unseren Geschäftstätigkeiten regelmäßig zu überprüfen, um jegliche Handlung zu vermeiden, durch die wir gegen Sanktionen oder Exportkontrollen verstoßen könnten.

## **Datenschutz**

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeiter sind dazu verpflichtet zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind, unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter



# Verhaltenskodex

sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet. Die Vorschriften der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sind einzuhalten.

## **Umsetzung und Durchsetzung im Unternehmen**

Die SLR-Gruppe verpflichtet sich, alle erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex / Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden.

Das Management der SLR-Gruppe sorgt für die unternehmensweite Kommunikation dieses Verhaltenskodex, fördert aktiv das Verständnis für dessen Inhalte und sorgt für die Umsetzung und Einhaltung der Regelungen. Die Einhaltung der Gesetze und die Beachtung der internen Richtlinien sind in allen Gesellschaften der Gruppe regelmäßig zu kontrollieren. Die Form der Kontrolle obliegt den einzelnen Gesellschaften.

Mitarbeiter werden auf Zuwiderhandlungen angesprochen. Insbesondere bei wiederholten Verstößen werden disziplinarische Maßnahmen ergriffen. Diese Maßnahmen können die Form von Personalgesprächen, Abmahnungen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses annehmen.

## **Umsetzung in der Lieferkette**

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Umsetzung der in diesem Verhaltenskodex formulierten Prinzipien. Die SLR-Gruppe wird deren Einhaltung von Kunden und Lieferanten aktiv einfordern und die Einhaltung dieser Prinzipien bei der Auswahl und der Weiterentwicklung von Kunden und Lieferanten berücksichtigen.

## **Bekanntwerden von Verstößen**

Werden einem Mitarbeiter Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder sonstige Vorschriften bekannt, kann er dies seinem Vorgesetzten oder direkt der Geschäftsführung melden. Eine solche Information kann persönlich, per Telefon oder per E-Mail

[SLR-Whistleblowing@taylorwessing.com](mailto:SLR-Whistleblowing@taylorwessing.com)

erfolgen. Auch eine anonyme Information ist möglich.

Geschäftspartner können ebenfalls den Weg über e-mail wählen.

St. Leon Rot, 21.10.2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and flourishes, positioned above the text 'Geschäftsführung'.

Geschäftsführung